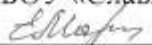


СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Славянская ООШ»
 Е.Г. Маркина
«15» 01. 2021

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МБОУ «Славянская ООШ»
 А.В.Сушкова
«15» января 2021



ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда МБОУ «Славянская ООШ»

Правовым основанием по разработке системы оплаты и стимулирования труда работников МБОУ «Славянская ООШ» являются статьи 29, 41 Закона Российской Федерации «Об образовании», часть 2 статьи 26.14. Федерального закона от 06.10.1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации».

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение определяет порядок распределения фонда оплаты труда по категориям работников, порядок стимулирования и общие требования к системе оплаты труда работников учреждения, реализующего образовательные программы начального общего, основного общего образования в соответствии с государственным образовательным стандартом общего образования.

1.2 Система оплаты и стимулирования труда работников устанавливается коллективным договором, трудовым контрактом, заключенным с работником школы, Положением «О компенсациях и социальных выплатах», Положением «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда»

Глава 2. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения

2.1 Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения осуществляется в пределах объема средств, утвержденных сметой образовательного учреждения на текущий финансовый год в соответствии с нормативом бюджетного финансирования, исходя из размера утвержденного норматива на оплату труда на одного обучающегося, с учетом применения корректирующих коэффициентов на оплату труда и численности учащихся.

Глава 3. Распределение фонда оплаты труда образовательного учреждения

3.1 Фонд оплаты труда образовательного учреждения состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

3.2 Доля базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст) устанавливается от 3% до 30% фонда оплаты труда учреждения два раза в год на 1 сентября и на 1 января в зависимости от объемов финансирования.

3.3 Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТб) обеспечивает гарантированную заработную плату работников образовательного учреждения, включая:

1. педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителя, преподаватели);

2. иные категории педагогических работников (воспитатели групп продленного дня, педагоги дополнительного образования, организаторы внеклассной и внешкольной работы и др.);

3. административно-управленческий персонал образовательного учреждения (руководитель образовательного учреждения, его заместители, руководители структурных подразделений и др.);

4. учебно-вспомогательный персонал образовательного учреждения (лаборант, бухгалтер, кассир, инспектор по кадрам, библиотекарь, секретарь- машинистка, заведующий хозяйством и др.);

5. младший обслуживающий персонал образовательного учреждения (уборщики, гардеробщик, дворник, сторож, рабочие по обслуживанию здания и др.).

3.4 Руководитель образовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда (ФОТб). Увеличив фонд оплаты труда педагогов поэтапно до 70%.
При этом:

1. доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп), устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;

2. доля фонда оплаты труда для иных категорий педагогических работников, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается в объеме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

3.5 Схема распределения ФОТ утверждается общим собранием трудового коллектива и Профсоюзным комитетом дважды в год с 1 сентября по 31 декабря и с 1 января по 31 августа текущего года.

3.6 Размеры должностных окладов работников образовательного учреждения, а также выплат компенсационного характера (в рублях или в процентном отношении к размеру должностного оклада) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием, коллективным договором и трудовыми договорами, заключаемыми с работниками руководителем образовательного учреждения.

Глава 4. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в МБОУ «Славянская ООШ» и повышающих коэффициентов

4.1 Доля базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющие учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп).

Объем общей части (ФОТо) устанавливается учреждением и составляет от 65% до 80% от базовой части фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп).

4.2 Общая часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТо), распределяется исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного учащегося, учебной нагрузки педагога.

4.3 Для определения стоимости бюджетной образовательной услуги вводится условная единица уроко-час.

Стоимость 1 уроко-часа – стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час работы в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 уроко-часа рассчитывается в пределах общей части доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТо).

4.4 Стоимость бюджетной образовательной услуги в образовательном учреждении (руб/уроко-час) устанавливается приказом по школе исходя из фонда оплаты труда.

4.5 Учебный план разрабатывается образовательным учреждением самостоятельно и обеспечивает реализацию в полном объеме федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

4.6 Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТсп), обеспечивает:

- 1) осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ;
- 2) осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных коллективным договором и Положением «О доплатах и надбавках к заработной плате работникам школы».

4.7 Повышающие коэффициенты за сложность и (или) приоритетность предмета (К) устанавливаются с учетом следующих критериев:

- 1) участие предмета в государственной (итоговой) аттестации, осуществляемой в форме единого государственного экзамена и других формах независимой

аттестации;

2) дополнительная нагрузка на педагога, обусловленная большой информативной емкостью предмета, постоянным обновлением содержания, наличием большого количества источников (литература, история, география), необходимостью подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования, неблагоприятными условиями для здоровья педагога (химия, физика, биология, информатика), возрастными особенностями учащихся (начальная школа);

3) специфика образовательной программы учреждения, определяемая концепцией программы развития и учет вклада в ее реализацию данного предмета.

4.8 Установление повышающих коэффициентов

а) за сложность и (или) приоритетность предмета (к):

- русский язык, литература, математика, иностранный язык, первый класс начальной школы – 1,15;

- химия, физика, биология, история, ОИВТ, обществознание, география, 2-4 начальные классы – 1,10;

- черчение, технология – 1,05

б) за квалификационную категорию учителя (А):

- за высшую категорию – 1,15

- за первую – 1,1

- за соответствие занимаемой должности – 1,05

Глава 5. Определение размера должностного оклада педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

5.1 Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, предусматривает фиксированный размер оплаты его труда за исполнение должностных обязанностей в пределах установленной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю).

5.2 При определении стоимости бюджетной образовательной услуги (руб./ уроков-час) и соответственно должностного оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, учитывается его аудиторная и неаудиторная занятость. Аудиторная и неаудиторная занятость педагогических работников, непосредственно осуществляющего учебный процесс, включает в себя следующие виды работы в соответствии с должностными обязанностями конкретного работника:

- проведение уроков и подготовка к ним, проверка тетрадей, консультации и дополнительные занятия с учащимися, обучение детей-инвалидов на дому, подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, методическая работа, иные формы работы с учащимися и (или) их родителями (законными представителями).

Глава 6. Оплата труда административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

6.1 Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения устанавливаются органом управления, осуществляющим от имени муниципального образования функции учредителя образовательного учреждения, в трудовом договоре, соглашении, локальном нормативном акте в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Трудовой договор с руководителем образовательного учреждения заключается на неопределенный срок.

6.2 Отнесение к группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений осуществляется в зависимости от количественных показателей образовательного учреждения (вид общеобразовательного учреждения, количество учащихся, количество работников, наличие специальных (коррекционных) классов для учащихся с отклонениями в развитии, наличие компьютерных классов, необходимость организации подвоза учащихся и т.п.). Для расчета повышающего коэффициента по группе оплаты труда руководителей образовательных учреждений учредителем вводится система рейтинговых баллов.

- 1 группа – коэффициент 3,0;
- 2 группа – коэффициент 2,5;
- 3 группа – коэффициент 2,0;
- 4 группа – коэффициент 1,5;

6.3. В случае изменения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения вследствие увеличения средней величины должностных окладов педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и (или) изменения группы оплаты труда руководителя образовательного учреждения, с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее увеличение размера должностного оклада руководителя.

6.4 Должностные оклады заместителям директора по учебно-воспитательной работе, заместителю директора по воспитательной работе устанавливаются в размере 60% от оклада директора школы, главному бухгалтеру в размере 60% от должностного оклада директора с применением повышающего коэффициента за категорию и доплаты согласно Положению «О компенсациях и социальных выплатах».

6.5 Педагогам дополнительного образования, социальным педагогам, педагогу-психологу, логопеду, преподавателю-организатору ОБЖ, инструкторам по физкультуре, спорт-организатору, педагогу-организатору устанавливается должностной оклад равный средней базовой ставке учителей, и применяются повышающие коэффициенты за категорию, а также производятся доплаты и надбавки согласно Положению «О компенсациях и социальных выплатах» на учебный год.

6.6 Расчет базовых должностных окладов обслуживающего персонала

устанавливается на уровне окладов установленных по ЕТС по должностям с установлением надбавок и доплат из специальной части согласно Положения «О компенсациях и социальных выплатах».

Глава 7. Распределение стимулирующей части ФОТ

7.1 Распределение стимулирующей части производится профсоюзным комитетом, комиссией по распределению стимулирующей МОУ «Славянская ООШ» согласно Положения «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда».

7.2 Стимулирующая часть оплаты труда распределяется на три составные части:

а) стимулирующие выплаты педагогическим работникам, обеспечивающим учебный процесс (70% от ФОТ_{ст}):

- ежемесячные доплаты за почётное звание «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник просвещения» - 1000 рублей;

- поощрительные выплаты по результатам труда, согласно положению «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ «Славянская ООШ» (см. приложение).

б) стимулирующие выплаты руководящим работникам и учебно-вспомогательному персоналу (20% от ФОТ ст):

- качество и общедоступность общего образования;

- создание условий для осуществления учебно-вспомогательного процесса;

- кадровые ресурсы учреждения (укомплектованность, качественный состав, стабильность педколлектива, участие в инновационной и исследовательской деятельности и др.);

- сохранение контингента, охват различными формами внеурочной деятельности, оздоровление учащихся;

- эффективность управленческой деятельности;

- сохранение здоровья учащихся.

в) стимулирующие выплаты обслуживающему персоналу (10% от ФОТст):

- обеспечение безопасности учащихся;

- содержание помещений в соответствии СанПиН;

- создание комфортных условий;

- подготовка помещений к новому учебному году.

7.3 Основными критериями, для осуществления поощрительных выплат при разработке показателей эффективности труда для основных категорий работников образовательного учреждения, являются:

1. качество обучения;

2. здоровье учащихся;

3. воспитание учащихся.

7.4 Порядок стимулирования:

Распределение стимулирующего фонда осуществляется по итогам каждого месяца по представлению заместителями директора, а также руководителями структурных подразделений аналитической информации по каждому работнику (в виде таблицы, в баллах), и утверждается профсоюзным комитетом и комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда

согласно Положению «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда».

Комиссия принимает решение о стимулировании открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов. Решение принимается простым большинством голосов. Оформляется протокол. Директор школы издаёт приказ о премировании на основании комиссии. Решение о премировании директора школы выносит комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда» и утверждается приказом начальника отдела по делам образования, молодёжи и спорта, культуры, международных связей и туризма администрации МО «Полесский городской округ».

Глава 8. Гарантии по оплате труда

Заработная плата работников образовательных учреждений не может быть ниже установленных Правительством российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников.